

# 「次の一手」へ！ 私たちは、外部「成長経営かくしん室」です。

共にやいましょう  
(この指とまれ！)



第一人者が支援します  
(我々が応援団！)

成長経営ナビゲーター

- (危機感) 「(直感で)これまで成功してきた事業が危ない。待ったなし」
- (本音) 「売上・利益を拡大」したい(赤字はイヤ)「業績伸ばしたい」
- (強み) 「他社/他地域との違いを出したい」圧倒的な差別化したい!
- (コラボ) 「創発(企業/地域連携、事業提携)」で経営強化したい!
- (考える) 「将来の戦略/革新」の頭脳(外部の支援)が欲し~い!

\*そんな熱い経営者・企業へ 私たちは(初の)チームコンサルで応えます。

## ◆経営革新実践の第一人者が各プログラムを体系化、スクラムを組んだ活動で企業の成長に貢献します。



小林 慶久: JQAA理事/改革支援部長

私は、実践的な経営診断(経営ドック)の第一人者です。「経営を客観的に評価する、鏡の役目」は誰にも負けません。

「実践的・客観的・効果的」なツールで、御社に合った評価と改善提言を致します。



谷口 弘之: やぐち戦略人財研究所所長

私は、経営理念の浸透とその道筋づくり(戦略策定)の第一人者です。「A3版シート一枚にまとめる」その手順・ノウハウを伝授します。

「経営の原点(経営理念)」に立ち返り、「戦略へ落とし込む」を共に全力でやります。

◆ この4人は成長経営ナビゲーター。経営革新の実践(成功・失敗経験)と理論を持つ外部『成長経営かくしん室の役割』を担う「チーム創発」コンサルです。

### (次の一手へ)「成長経営かくしん室」の推進項目(8つ)

- ① 環境分析・経営診断
- ② 経営理念の浸透
- ③ 理念実現の戦略策定
- ④ 戦略の展開
- ⑤ 新価値/成長モデルの策定
- ⑥ 現場革新プロジェクト運営
- ⑦ CS/ES視点の経営評価
- ⑧ (活動結果としての)人財育成

#### かくしん室の役割

- ・情報参謀
- ・戦略参謀
- ・実現参謀

〈留意点〉

- ①現場を大切に、②信頼される、③トップの視点で、④先に提案する、⑤行動する

\*その具体的なプログラムを次ページでご紹介



橋本 元司: (新価値創造研究所代表)

私は、価値創造、成長シナリオ策定・異業種コラボ「ヒット商品」の第一人者です。「価値創出」は誰にも負けません。

「顧客価値創造」で、戦略展開と新規事業を創出「成長エンジン」で、成長経営にナビゲートします。



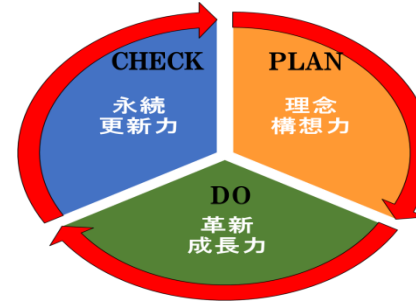
青柳 芳郎: ㈱ Mi-Lab(エムアイラボ)代表

私は、現場改善(ムダとり)の積上げから経営革新(経営成果)へ直結させる第一人者です。最終的には、人財育成を目指します。

「モノづくり革新/サービス革新」を実現しますそして現場革新を推進する人財を育成します。

# 企業の第一線で改革実践した水先案内陣が、チームで『次の一手』を支援します。

「**情熱・誠実・革新**」、この3つが私たちの信条です。  
 経営改革を実践してきたその経験、ノウハウ、人脈をフル活用して、更に、多くの会社の再興に貢献したいと思っています。  
 『次の一手』を最適化、実践するための、「**チーム創発**」です。



## ◆これまでの私たちの実績

実際の事業での実践 \*所属会社で自事業を通じた実践活動

- ◆日本経営品質賞受賞(日本生産性本部主催)  
 所属会社での経営改革推進者及びアセッサー(経営診断者)  
 ・自組織の経営診断とその結果に基づく経営革新実践
- ◆JQAA活動・アセッサーの全国組織(JQAA改革支援部パンフ)
- ◆社外講演活動(講演会・研修講師)  
 経営品質協議会(本部・地方)主催の全国講演  
 ・東京、関西、名古屋、博多、札幌、三重、山形...等 約50回

企業への価値提供 \*実践をプログラム化して社内外で推進

- ・事例として35組織を診断を実施(うち海外8組織)。過去最高益17組織、社員満足度向上組織30組織。(小林)
- ・組織(改革検討)&個人(人材育成)を対象、製造業・サービス業を問わず国内外拠点で年間延べ1000人以上に実施。(谷口)
- ・サービス業...再生可能エネルギー&不動産業  
 ⇒1年間で売上2.2倍アップ! 2年間で3.6倍アップ!
- ・製造業(B2C)...事業のBefore-Afterを統合  
 ⇒1年間で売上1.5倍アップ! 2年間で2.2倍アップ!
- ・製造業(B2B)...自社製品開発を支援  
 ⇒1年間で売上1.3倍アップ! (橋本)
- ・スタートアップ、ベンチャー企業 6社  
 ⇒起業から市場導入までの業務プロセス構築支援
- ・中堅企業 7社  
 ⇒生産性向上支援、品質向上支援
- ・上場企業 3社  
 ⇒QMS導入支援、業務プロセス改革支援等 (青柳)

連絡先: 〒東京都品川区小山4-11-1(事務所)  
 「チーム創発」コンサルティング 橋本元司  
 Eメール: jiso0326@gmail.com  
 携帯電話: 080-4421-5074

\*まずは、橋本にご相談ください。  
 メンバーがご説明に伺います。

## ◆「成長経営かくしん室」の基本プロセス

① **経営自動診断  
 経営カルテ**  
 本当の経営課題: 経営ドック

◆オリジナル実践ツール

◆特徴 今まで考えもしなかった本当の経営課題が見つかります  
 ◆効果 本当の課題と同時に課題解決の処方箋もご提案します

② **ミッション&ビジョン  
 構想と連帯**  
 理念の浸透と道筋: 戦略策定

◆特徴 現場発想から生まれた本音のツールをフル活用します  
 ◆効果 経営層・管理層・若手層各階層に「気づき」を生みます

③ **顧客価値の創造  
 成長エンジン**  
 違いと共鳴の創造: 3本の矢

◆特徴 会社を「深い知、高い知、広い知」の3つの視点から、成長の源が必ず見つかります  
 ◆効果 そこから会社発展の軸と成長シナリオを描き実践する人材が育ちます

④ **現場革新  
 成長戦略展開**  
 人・組織づくり: 経営成果

◆特徴 ものと情報の流れを俯瞰して全体最適の視点で取り組みます  
 ◆効果 全体を俯瞰してから個別の課題に取り組むことで、現場革新を推進する人材が育ちます

\*上記の①~④のどこからでも導入できます。

## ◆その発明者からひと言



<総合経営診断の第一人者>  
 一生懸命やっているのに業績が伸びない。意外に良かれと思って取り入れている仕組みが影響しているかも。



<戦略策定実践の第一人者>  
 「お客様の立場」に立つという「顧客本位」の原点から経営を見直しませんか。理念を戦略に落とし込む実践を一緒にやります。



<価値創造実践の第一人者>  
 内外の異能の知が繋がることでパワー、速度、質が劇的にアップします。共に「独自の企業価値」をつくりましょう。



<プロセス(現場)革新の第一人者>  
 とにかく現場の方々と一緒に汗をかいてプロセス革新の道筋をつけよう。共に楽しく革新に取り組ましよう。

右記プログラムを御社に適した内容・手順でカスタマイズします